

哈电集团创先争优及学习型党组织建设活动 简 报

〔2011〕第 16 期

哈电集团编

2011 年 10 月 10 日

哈电集团重装公司开展“五个一”活动效果显著

2010 年 7 月以来，重装公司根据集团党委关于开展学习型党组织建设活动的部署，在各个基层党支部和全体党员中开展“五个一”活动，努力推进学习型党组织建设，活动取得了一定成效。现将活动的组织开展情况简要介绍如下：

一、成立组织机构，制订活动方案

为切实推进公司学习型党组织建设，确保“五个一”活动的成效，公司党委决定将“五个一”活动整体纳入公司创先争优活动，活动领导机构和方案合二为一。活动领导小组由公司党委书记任组长，公司班子成员任副组长，支部书记为成员，活动领导小组办公室设在党群工作部。

二、提供硬件保障，优化学习条件

一是公司成立了图书馆。为提高员工专业素质，拓展员工知识面，公司于 2010 年 6 月份成立了图书馆，购置 6 专业图书 00 余本，建立了网络化查询系统。图书馆的成立为干部员工加强自

学和公司学习型党组织建设提供了可靠的硬件保障。**二是公司党委购置了一批新书。**8月份，公司党委开展了推荐“五个一”活动阅读书目活动，各支部积极发动党员，认真推荐了优秀书目33种。公司党委根据公司实际，利用党费精选购置了16种80册图书作为必读书目供党员传阅，每两个月阅读书目进行一次轮换，真正实现资源共享。此外，还专门为全体党员制作发放了活动手册作为活动笔记之用。

三、结合公司实际，精选学习内容。

公司党委结合企业特点，将核电专业知识、核质保体系、核文化作为学习重点，同时认真抓好政治理论、科学文化、业务技能、法律法规等内容的学习。加强核文化相关知识、理念和要求的的学习，使“凡事有章可循、凡事有人监管督、凡事有人负责、凡事有据可查”的“四个凡事”的核文化理念深入人心。按照干什么学什么、缺什么补什么的要求，有重点有计划抓好学习，各方面学习内容都有安排落实。通过中心组学习的形式，加强政治理论学习，组织党员干部认真学习十七大精神和十七届四中、五中全会精神；学习中央关于廉政建设的各项规定，《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《国有企业领导人员从业若干规定》。在基层一线，根据党员实际需要，以立足岗位学业务、学技术、练技能为学习重点，以尽快建立适应公司跨越式发展要求的职工队伍。

四、充分利用各种载体，全方位、多层次推进活动开展。

1、在中层以上干部层面上，着重以党委中心组学习、职工思想动态调研、中层干部读书活动为载体，开展“五个一”活动。

一是坚持班子成员引领示范。注重发挥领导干部学习的导向性和示范性。班子成员率先垂范，带头学习，个人学习做到有学习计划，有阅读书目，有学习笔记，有学习成果。班子成员经常

性深入公司基层调查，了解职工思想动态和生产经营中遇到的难题；赴韩国斗山、上海电气、东方电气等同行企业实地考察学习，学习先进经验，查找自身不足，及时将调研成果转化为推动公司发展的科学举措。

二是开展中层干部读书活动。2010年6月起，公司党委开展了中层干部读书活动。党委精心选定了《中层的五项修炼》、《左手执行力 右手领导力》、《用正确的方法解决问题》为中层干部必读书目。同时为加强领导干部廉洁从业教育，专门购买廉洁教育读本《镜鉴》40册。读书活动要求全体中干结合工作实际，认真制定学习计划，合理安排时间，做好读书笔记，撰写心得体会，切实提高学习的效果和质量。公司对学习情况定期进行检查，并组织中层干部就读书活动进行交流。

2、在公司党组织和党员层面上，重点通过重温党章党史、开展主题党日活动、阅读一篇文章、精研一本好书、集中一次学习、参加一次讲座等内容推进学习型党组织建设。

一是重温党章、党史。2010年7月，各支部组织党员学习党章，牢记入党誓词、党员的义务和权利。在此基础上党群工作部组织了党的基础知识答卷活动。在七一纪念大会上，还组织全体党员观看《中国共产党历史》影像资料。通过重温党章、党史，使党员增强党性意识，牢记党的宗旨，保持共产党员的先进本色。9月份，公司党群工作部还组织了预备党员和积极分子培训工作。

二是开展主题党日活动。2010年7-8月，各支部间紧密结合公司发展和党建工作实际，开展了形式多样的主题党日活动，如：开展技术攻关活动，提升业务能力；参观昌黎五峰山李大钊活动旧址和乐亭李大钊故居，追寻先烈足迹，缅怀一代伟人；参观上海海关甲申史鉴馆、四野临时指挥部，组织祭扫秦皇岛烈士陵园活动，举办“红歌会”，接受革命传统教育和廉政教育；参观桃林

口水库，增强党员环保意识。主题党日活动形式多样、主题鲜明、寓教于乐，丰富了党员的学习教育形式，提高了党员思想政治觉悟和党组织的凝聚力，激发了党员为企业发展建功立业的激情。

三是各支部按照“五个一”活动要求认真开展活动。各支部明确了活动要求，党员读书活动结合自身实际工作，以读书促工作，以工作促读书，切实做到学有所思，学有所获，学有所用；并且注重团队学习，在支部会议上采取共同学习的方式，共同分享好的文章，然后畅谈感想和体会，并就如何通过读书活动促进工作开展畅谈各自心得，促进大家进一步提升学习能力。

3、在公司行政层面上，将学习型党组建设与公司培训结合起来，要求全体党员按照公司培训工作的计划和要求，积极踊跃参与各类培训。结合2010年公司和部门两级培训计划，通过两级培训和各种讲座提升员工业务素质。按照公司要求，各部门将每个工作日的16:00—17:00作为固定的培训时间，培训教师主要以党员中的领导干部和专家担任。

同时为促进青年员快速成长，适应公司核电全面投产和健康、快速发展需要，组织开展了“导师带徒”活动。“导师带徒”活动分公司级的“名师带高徒”和部门级的“拜师学艺”两级进行。其中仅公司级对子就有41组，带徒71人，师傅和徒弟中的党员数都超过了公司级师徒对子总人数的50%。

五、做好机制保障，确保活动实效

每年年初公司《党委工作纲要》对学习型党组织建设工作做出部署，将学习型党组织建设纳入议事日程。坚持党委中心组学习制度，确保每月集中学习一次；严格落实中心组学习计划，明确各个阶段学习重点内容和主要目标，做到年度有规划、季度有计划、每月有安排。为保证学习培训与正常工作两手抓、两不误、

两促进，公司甚至将许多培训安排在双休日进行，领导干部带头参加。

认真做好“五个一”活动交流检查工作。各支部以检查读书笔记、上交读书心得体会、召开座谈会交流读书心得等形式进行日常自查，确保活动取得实效。党群工作部对全体党员活动笔记作了认真检查，在支部书记例会上通报检查情况，进一步明确要求，强调支部书记和党员干部必须在学习方面做好表率，同时要树立本部门的学习标兵；还要求各支部每月进行1次自查，并在每个月底将本支部1-3本优秀读书笔记上交党群工作部，参加公司范围内的优秀读书笔记评比。

通过“五个一”活动的开展，公司营造了重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，广大党员的学习动力和学习能力不断增强，党组织的学习力有了新提升，党组织的创造力有了新提升。当然，活动中也存在着学以致用、学用结合不够紧密，学习流于形式，学习方式单一，学习动力不足等问题。下一步，公司党委将按照《关于开展“学党史、强党性、增动力”活动的通知》（哈电集团创争组发〔2011〕2号）文件精神，开展纪念建党90周年系列活动，进一步推进学习型党组织建设。我们将进一步加强对基层党组织和党员的学习指导，丰富学习方式，增强学习灵活性和实效性，健全完善制度，深入、扎实、有效地开展学习型党组织创建活动，用学习型党组织建设的实际成效促进公司科学发展。

主送：各所属企业党委、总部机关党委及所属党（总）支部。

抄送：集团公司、股份公司领导，公司党委各部门。

共印 30 份